

ДГ „Дечка Сюлемезова“, с.Веселиново, община „Тунджа“, област Ямбол
Ул. „Добри войвода“ № 2, GSM: 0887917323



УТВЪРДИЛ:.....

Таня Балева,

Директор на Детска градина „Дечка Сюлемезова“,
с. Веселиново, община „Тунджа“

Правила

за определяне на работните заплати на персонала в
Детска градина „Дечка Сюлемезова“
с. Веселиново, Община „Тунджа“, област Ямбол за 2022 година.

I. Основна работна заплата на педагогическите специалисти.

1.Основна работна заплата на педагогическите специалисти за длъжностите учител, старши учител в Детска градина „Дечка Сюлемезова“, с. Веселиново, община „Тунджа“, област Ямбол.

2. Месечната основна заплата на педагогическите специалисти е възнаграждение за изпълнението на **нормата на преподавателска заетост** и на **другите трудови задължения, присъщи за длъжността**, в съответствие с уговорената в индивидуалния трудов договор продължителност на работното време.

3. Индивидуалните основни месечни заплати на педагогическите специалисти, които отговарят на изискванията за заемане на длъжността в системата на предучилищното образование, съгласно Наредба №15 от 22 юли 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти, при пълна норма на преподавателска заетост и при нормална продължителност на работното време, не могат да бъдат по-ниски от определените в приложение № 3 към чл. 16, ал.1 на Наредба № 4 от 20 април 2017 г. за нормиране и заплащане на труда, изм. ДВ бр.35 от 10 май 2022г., изм.-ДВ, бр.71 от 2.9.2022 г., считано от 01.09.2022 г.

Длъжности:

а/ учител, възпитател, логопед, психолог, педагогически съветник, корепетитор, хореограф, треньор по вид спорт, рехабилитатор на слуха и говора, ръководител на направление ИКТ - **1486 лв.;**

б/ старши учител, старши възпитател – 1533 лв.;

4. Изключения от минималните размери на основните месечни работни заплати на педагогическите специалисти се допускат, когато индивидуалната норма на преподавателска работа на лицето е под минималната норма преподавателска заетост, определена в Приложение № 1, към чл.4, ал.11 от Наредба № 4 от 20 април 2017 г. за нормиране и заплащане на труда.

II. Основна работна заплата на непедагогическия персонал в Детска градина „Дечка Сюлемезова“, с. Веселиново, община „Тунджа“, област Ямбол.

1. За работниците и служителите от непедagogическия персонал в детската градина при нормална продължителност на работното време се определят следните минимални основни месечни заплати:

а) за длъжности, не изискващи образователна степен и професионална квалификация – **не по - малко от 104 % от минимална работна заплата;**

б) за длъжностите „помощник-възпитател“, „помощник-готвач“ и други подобни на тях длъжности – **не по – малко от 109% от минималната работна заплата;**

в) за длъжностите „огняр“, „помощник-възпитател“ и други подобни, **за служители със съответната квалификация – не по-малко от 114% от минималната работна заплата;**

г) за длъжностите „домакин“, „технически секретар“, „ЗАС“, **за служители със съответната квалификация – не по – малко от 119 % от минималната работна заплата.**

III. Допълнителни и други трудови възнаграждения.

1. Допълнителни и други трудови възнаграждения на педагогическия персонал.

а) професионална квалификационна степен /ПКС/, ако не е включена като елемент в основната работна заплата;

- за V ПКС - 30 лв.
- за IV ПКС - 35 лв.
- за III ПКС - 50 лв.
- за II ПКС - 70 лв.
- за I ПКС - 90 лв.

Допълнителното възнаграждение за придобита професионално-квалификационна степен е с постоянен характер и се изплаща на педагогическите специалисти от началото на месеца, следващ датата на представяне на документ за придобиването ѝ / чл.20, ал.9 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда/.

б) за работа с деца със СОП, на учители от детската градина – **в размер на 30 лева месечно**. Право на допълнително трудово възнаграждение имат учители, на които работата с деца със СОП не произтича от преките служебни задължения. Възнаграждението се изплаща само за действително отработено време през времето на учебните занятия и през летните месеци, когато работят с деца със СОП. Възнаграждението се изплаща след издаване на **заповед от директора на детската градина**.

в) За водене на задължителна документация, както и за консултиране на родители и деца, на учителите в детската градина, се изплаща **допълнително трудово възнаграждение в размер на 22 лв.** Допълнителното възнаграждение се изплаща за съответните дейности, които се извършват извън **задължителната преподавателска заетост, само през учебното време и само за действително отработеното време**, през което лицето е изпълнявало съответните дейности, на база заповед от директора на детската градина. Допълнителното възнаграждение се изплаща и на **заместващия учител** пропорционално за времето на заместване, съгласно заповед на директора на детската градина.

г) допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година, въз основа на оценяване, извършено по показатели,

(Приложение №4 към чл.24, ал.1, т.1 на Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда) и критерии към тях, приети с решение на педагогическия съвет, като средствата се планират в рамките на бюджета на институцията в размер на не по – малко от 4,2 % и не повече от 5% от годишния размер на средствата за работни заплати на педагогическите специалисти.

2. Допълнителни трудови възнаграждения на педагогически и непедагогически персонал в детската градина.

а) Педагогическият и непедагогическия персонал в детската градина получава допълнително трудово възнаграждение за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит в размер на 1% от основното месечно трудово възнаграждение.

б) Със заповед на директора на детската градина, при наличие на финансова възможност в рамките на ЕРС без дофинансиране и при липса на неразплатени разходи и/или просрочени задължения по издръжката на детската градина, могат се предоставят **допълнителни възнаграждения** на педагогическия и непедагогическия персонал до три пъти годишно за официални празници или за началото на учебната година. (за 24 май, за началото на учебната година и за Коледа).

Допълнителното трудово възнаграждение в пълен размер се получава от лицата, работещи по трудово правоотношение към 1 май, 1 септември и 1 декември, при отработено време не по – малко от:

- **четири работни месеца към 1 май;**
- **осем работни месеца към 1 септември;**
- **единадесет работни месеца към 1 декември.**

Лицата, които имат отработени по – малко от предвидените месеци, получават допълнително трудово възнаграждение **пропорционално на отработеното време.**

в) допълнително възнаграждение в размер на **30 лева** за участие в екипи за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане в образователната система на деца в задължителна предучилищна възраст- за действително посещение, отразено в протокол и за участие на представители на детската градина, включени в екипи за обхват.

Допълнителното **възнаграждение се изплаща след издаване на заповед на директора на детската градина при осигурени средства по национални програми и други, различни от ЕРС.**

г) Персоналът на детската градина, участващ в управлението и/ или **изпълнението на проекти по национални, международни и европейски програми**, както и в техническото и финансово изпълнение по проектите, получава допълнително възнаграждение по реда и условията на съответния проект. Допълнителните възнаграждения се изплащат за сметка на разчетените средства по бюджета на съответния проект, при условие че отговарят на изискванията за допустимост на разходите.

д) **Допълнително трудово възнаграждение в размер на 70 на сто от основната работна заплата на заместващия работник** или служител се заплаща на заместващия или се разпределя между заместващите, когато освен своята работа или дейност работи/работят по вътрешно заместване при условията и реда на чл.259 от Кодекса на труда. /чл.34 от КТД/.

е) трудово възнаграждение за извънреден труд в работни, почивни и празнични дни се изплаща на персонала в размери, определени в чл.262, ал.1, т.1-3 от Кодекса на труда.

ж) **допълнително трудово възнаграждение за работа с деца със специални образователни потребности /СОП/** се изплаща на помощник-възпитателите в размер **на 15 лв. месечно**. Възнаграждението се изплаща само за действително отработено време през **учебната година ,когато работят** с деца със СОП. Възнаграждението се изплаща на база заповед на директора на детската градина.

з) Съгласно Раздел V „ Условия и ред за определяне **на допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на персонала в институциите**“ от Наредба № 4 от 20 април 2017 г. за нормиране и заплащане на труда, допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда въз основа на оценяване се изплаща и на непедагогическия персонал в детската градина. Оценяването на непедагогическия персонал се извършва по показатели и критерии към тях, разработени от образователната институция и приети от общото събрание, неразделна част от настоящите правила.

3.Средствата за допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на непедагогическия персонал се планират в рамките на бюджета на институцията в размер на не по малко от 2,5 % и не повече от 3,5% от годишния процент на средствата за работни заплати на непедагогическия персонал.

4.Право на **допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати** от труда има персоналет в детската градина, който е в трудово-правни отношения към края на учебната година и има действително отработени при същия работодател:

а/ за педагогическите специалисти най-малко 124 дни за учебната година, за която се отнася оценяването (без различните видове отпуск),

б/ за непедагогическия персонал най-малко 152 дни за учебната година, за която се отнася оценяването (без различните видове отпуск)

5.Право на ДТВ за постигнати резултати от труда има и персоналет в детската градина, **чието трудово правоотношение е прекратено преди края на учебната година**, но има действително отработени (без различните видове отпуски) дните, посочени в чл. 26, ал.1 от Наредба № 4 от 20 април 2017 г. за нормиране и заплащане на труда, за учебната година, при същия работодател.

IV. Правила за изменение на основната месечна работна заплата на персонала и допълнителните трудови възнаграждения.

1.Конкретните размери на индивидуалните работни заплати и на допълнителните възнаграждения с постоянен характер на персонала в Детска градина „ Дечка Сюлемезова“, с. Веселиново, община „Тунджа“, област Ямбол, която не прилага система на делегиран бюджет, се договарят от директора, съобразно националното законодателство, колективен трудов договор и/или вътрешните правила за работна заплата в рамките на утвърдените от **първостепенния разпоредител** с бюджет средства за работни заплати и се определят в индивидуалния трудов договор.

2.Допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година се изплаща на педагогическите и непедагогическите специалисти, съгласно **Раздел V „ Ред и условия за определяне на допълнителното трудово възнаграждение** за постигнати резултати от труда на

персонала в институциите“ от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда.

V. **Настоящите правила могат да бъдат изменяни**, ако с нормативен акт или колективен трудов договор на отраслово и/или общинско равнище се приеме промяна в политиката по доходите на работещите в системата на предучилищното и училищното образование.

Настоящите правила са разработени в съответствие с:

- Кодекс на труда
- Наредба за структурата и организация на работната заплата.
- Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда, на *министъра на образованието и науката*, Обн. ДВ. бр.[34](#) от 28 април 2017г., изм. и доп. ДВ. бр.[76](#) от 19 септември 2017г., изм. ДВ. бр.[8](#) от 25 януари 2019г., изм. и доп. ДВ. бр.[7](#) от 24 януари 2020г., изм. и доп. ДВ. бр.[92](#) от 27 октомври 2020г., изм. и доп. ДВ. бр.12 от 12 февруари 2021 г.; изм. - ДВ бр.[35](#) /10.05.2022 г., изм. – ДВ, бр.[71](#) от [2.9.2022 г.](#), считано от [01.09.2022 г.](#)
- Колективен трудов договор (КТД) за системата на предучилищното и училищното образование № Д01-197/17.08.2020 г.
- Колективен трудов договор от 26.02.2021 г. за системата на предучилищното и училищното образование в Община „Тунджа“;
- Анекс №Д01-44 от 4.04.2022 г. към Колективен трудов договор (КТД) № Д01-197/17.08.2020 г.
- [АНЕКС №Д01-157/20.07.2022 КЪМ КОЛЕКТИВНИЯ ТРУДОВ ДОГОВОР за системата на предучилищното и училищното образование Д01-197 от 17.08.2020 г.](#)

Настоящите правила са разгледани и приети на заседание на Общото събрание на Детска градина „Дечка Сюлемезова“ ,с. Веселиново, община „Тунджа“, проведено на 16.09.2022 г. и са утвърдени със Заповед № 29 / 19.09.2022г. на директора на детската градина.

Приложение:

- 1.Критерии и показатели за оценяване на резултатите от труда на педагогическите специалисти .
- 2.Критерии и показатели за оценяване на резултатите от труда на непедагогически персонал.

Съгласували:

Димитър Димитров– заместник – кмет на община „Тунджа“

Светла Стоянова – зам.-кмет на община „Тунджа“

Силвия Атанасова – главен експерт „ Заплащане“

Добринка Ангелова – началник на отдел „Образование –ПП“

Димитър Димитров – гл. експерт в отдел „Образование –ПП“

Ваня Желева – гл. специалист в отдел „Образование-ПП“

Радка Радева - гл. счетоводител